

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności
Sądu Rejonowego w Dębicy
za rok 2021**

CZEŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2021

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Poprawa sprawności działania systemu wymiaru sprawiedliwości	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana Średni czas trwania postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	1,2 % ≤ 5,8 100 %	1,8 % 6,5 98,5 %	- Kontynuacja działań promujących alternatywne metody rozwiązywania sporów (ADR) oraz realizowanie zadań wynikających z przepisów ustawy o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej; - Wykonywanie czynności nadzorczych przez Prezesa Sądu oraz przewodniczących wydziałów w celu zapewnienia prawidłowego urzędowania Sądu Rejonowego w Dębicy; - Utrzymanie istniejących projektów informatycznych ułatwiających obywatelom dostęp do informacji (Portal Informacyjny, Portal Orzeczeń, Elektroniczna Księga Wieczysta, e-płatności); - Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów, referendarzy, asystentów i urzędników w szkoleniach; - Bieżąca analiza obciążenia pracą sędziów i asystentów przez przewodniczących wydziałów oraz urzędników przez kierowników sekretariatów;	1. Usprawnianie zarządzania sądem poprzez nadzór nad działalnością administracyjną Sądu przez Prezesa Sądu; 2. Wzmoczenie działalności nadzorczej przewodniczących wydziałów; 3. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych kadry orzeczniczej i urzędniczej poprzez udział w szkoleniach; 4. Na bieżąco monitorowano zasoby kadrowe w poszczególnych wydziałach orzeczniczych celem zagwarantowania sprawności postępowań; 5. Celem usprawnienia pracy poszczególnych Wydziałów Sądu, po przeprowadzeniu szczegółowych analiz obciążenia urzędników i kadry orzeczniczej, dokonano przesunięć kadry urzędniczej i sędziów pomiędzy Wydziałami w Sądzie oraz dokonano zmian w zakresach czynności poszczególnych pracowników Sądu.

	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,31	0,31	- Udoskonalanie funkcjonowania narzędzi Zintegrowanego Systemu Rachunkowości i Kadr oraz Systemu Losowego Przydziału Spraw.	
2.	Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	100%	90,3%	Wykonywanie czynności nadzorczych przez przewodniczących wydziałów w celu zapewnienia prawidłowego toku postępowań sądowych.

CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2021

W ramach działań nadzorczych w Sądzie Rejonowym w Dębicy realizowane były zagażenia objęte kierunkami nadzoru administracyjnego w 2021 r. określonymi przez Prezesa Sądu Apelacyjnego w Rzeszowie, z którymi to zagażeniami zostali zapoznani Przewodniczący Wydziałów i Kierownik Sekcji. Przewodniczący Wydziałów oraz Kierownik Sekcji zobowiązani zostali składania Prezesowi miesięcznych informacji w tym zakresie. Prowadzony był także stały nadzór nad sprawami „starymi” tzn. trwającymi dłużej niż 3 lata, poprzez monitorowanie przebiegu postępowań i terminowości podejmowania czynności w sprawach, poprzez monitorowanie przebiegu postępowań i terminowości podejmowania czynności w sprawach. Sędziom orzekającym w I Wydziale Cywilnym oraz II Wydziale Karnym Przewodniczący Wydziałów zwracali uwagę na konieczność wyznaczania terminów rozpraw w sprawach ponad 3 letnich w jak najkrótszych okresach czasu oraz podejmowania działań zmierzających do osiągnięcia możliwie niskiego wskaźnika pozostalości w sprawach rejestrowanych w repertoriach C, Ns i K. Przewodniczący I Wydziału Cywilnego zobowiązał Kierownika sekretariatu Wydziału do kwartalnego sporządzania i przedkładania sprawozdania dotyczącego wskaźnika pozostalości w sprawach z repertorium C i Ns.

Ponadto statym nadzorem Prezesa objęto terminowość wypłat wynagrodzeń biegłym sądowym i tłumaczom przysięgłym oraz zobligowano Przewodniczącego I Wydziału Cywilnego do comiesięcznego przedkładania informacji o terminowości dokonywania wypłat biegłym oraz objęto statym nadzorem obciążenie pracą sędziów i referendarzy sądowych wraz z wyrównywaniem referatów.

Z analizy powyższych danych wynika, że ogólny wpływ spraw do Sądu Rejonowego w Dębicy zwiększył się w porównaniu z rokiem 2020 o 3817 spraw. W każdym z wydziałów odnotowano zarówno wzrost spraw oraz załatwień. Pomimo tego wskaźnik opanowania wpływu w 2021 roku uległ pogorszeniu w porównaniu do roku 2020, osiągając poziom 90,3 %. W I Wydziale Cywilnym oraz III Wydziale Rodzinnym i Nieletnich pogorszył się średni czas trwania postępowania, natomiast w II Wydziale Karnym pozostał na tym samym poziomie co w 2020 r. W I Wydziale Cywilnym 30,11 % spraw załatwiono w okresie trzech miesięcy od daty wpływu do sądu, w II Wydziale Karnym takich spraw załatwiono ponad 53,83 %, natomiast w III Wydziale Rodzinnym załatwiono niemalże 44 % spraw takich spraw. Wskaźnik pozostalości we wszystkich sprawach uległ poprawie, poza sprawami z repertorium Dz. Kw. Bezpośrednią przyczyną takiego stanu rzeczy miała obecnie panująca sytuacja pandemii koronawirusa Sars-Cov-2 i związane z tym obustrzenia.

Niezadowolający stan wskaźników statystycznych w V Wydziale Ksiąg Wieczystych w 2021 r. spowodowany jest wyłącznie brakami kadrowymi, zarówno w grupie orzeczników jak i urzędników sądowych oraz zwiększonym wpływem spraw. Od 1 października 2020 r. liczba etatów orzeczniczych w wydziale, została zwiększona do 2,5 etatu, co pozwala realnie jedynie na zahamowania, zaś dla znacznej poprawy osiąganych wyników niezbędne są dalsze wzmocnienia kadrowe wydziału zarówno w grupie orzeczników jak i urzędników. Podobnie należy ocenić ilość kadry urzędniczej w wydziale. Niewystarczająca ilość pracowników nie tylko wpływa na obniżenie sprawności postępowania, ale także stanowi zagrożenie dla funkcjonowania wydziału,

w sytuacji absencji poszczególnych osób z powodu choroby bądź urlopu, a to z uwagi na brak możliwości zastępstw. Na obecną sytuację kadrową w grupie urzędników wpływ miał fakt, iż w 2018 r. zostały zwolnione dwa etaty urzędnicze w wydziale, w związku z przejściem na emeryturę jednego pracownika oraz w związku z rozwiązaniem umowy o pracę za porozumieniem stron drugiego pracownika. Zwolnione etaty zostały przekazane do innych sądów na obszarze apelacji. Dopiero z dniem 15 listopada 2019 r. do V Wydziału Ksiąg Wieczystych w ramach posiadanych etatów urzędniczych, został przesunięty jeden pracownik do pionu orzeczniczego. Pomimo dwukrotnego wniosku Prezesa tut. sądu do Ministra Sprawiedliwości o wzmocnienie kadry orzeczniczej w wydziale, nie uzyskano wsparcia.

W roku 2021 skierowano do mediacji skierowano 70 spraw. Odsetek spraw skierowanych do mediacji był wyższy od planowanego. Na ten wynik miało niewątpliwie wpływ rozpropagowanie tej formy rozstrzygania sporów przez wyznaczenie stałego dyżuru mediatora w budynku Sądu Rejonowego w Dębicy i zakrojoną na szepką skalę kampanię medialną prowadzoną przez Ministerstwo Sprawiedliwości i wyznaczonych w sądach okręgowych koordynatorów ds. mediacji.

Дѣбца, дня 29.03.2022 г.

data

Sądu Rejonowego w Dębicy

452 Akusou's 2

Grażyna Benicka

Prezes Sądu Rejonowego

W Dębicy

Sedzia Waldemar Krok

podpis kierownika jednostki